

【SERI 経営セミナー】

管理職！

あなたがやらねば誰がやる

◆日時 平成29年 5月26日(金)
10:00～17:00

◆会場 アゴラ静岡 7階会議室
静岡市葵区追手町 (JR静岡駅から徒歩8分)

◆受講料 (一人あたり：資料代、消費税を含む) (円)

申込人数 会員区分	1～2名	3～4名	5～9名	10名～
維持会員	12,300	10,300	8,200	6,200
賛助会員	24,700	20,600	16,500	12,300
非会員	37,000	30,900	24,700	18,500

◆プログラム

1. 部下を良い気分にしてやる気を高める法
2. スポーツコーチに学ぶ管理学
3. やる気開発の2大理論
4. 管理職の問題解決技法
5. 管理職の目標管理
6. 部下管理の方法
7. 管理職の技術管理術
8. できる管理職の会議活用術
9. できる管理職の時間活用術

◆狙い

目標管理や会議活用術など
マネジメントスキルを習得。
部下とのコミュニケーション術を体得。

◆講師

インサイトラーニング
代表取締役

箱田 忠昭 氏



- ・年間200回以上のセミナーをこなす「研修業界の巨人」。
- ・マネジメントやコミュニケーションに関する専門家。
- ・受講者の心をつかむ講義が大好評。

■プログラム

1. 部下を良い気分にしてやる気を高める法

- もっとニコニコすること
- 部下に関心をもつこと
- スキンシップを心がけること
- もっと褒めること
- もっと聴いてあげること
- ケーススタディ

2. スポーツコーチに学ぶ管理学

- ケーススタディ (メジャーリーグ コーチに学ぶ)
- 業績アップのコーチング
- 能力向上 (スキルアップ) のコーチング
- 対立解消法

3. やる気開発の2大理論

- ハーズバーグの2要因理論
 1. 衛生要因
 2. 動機づけ要因
 3. 不満解消とやる気開発は違う
- マクレガーのX理論とY理論
 1. X理論とは
 2. Y理論とは
 3. Y理論からZ理論へ

4. 管理職の問題解決技法

- ケーススタディ
- 企業には問題が山積している
- よくある職場の問題をどう解決するか
- 問題解決の3つのステップ
 1. 問題は何か
 2. 原因は何か
 3. 解決策は何か

5. 管理職の目標管理

- 管理職の仕事は全てプロジェクト
- プロジェクト マネジメント手法
- よりよい仕事のすすめ方
- マネジャーの仕事は GOPAC
- 目標設定 SMART 法
- ケーススタディ

6. 部下管理の方法

- ストロークの理論
- ストロークとは
- ストロークと人々の行動
- 身体的ストロークと精神的ストローク
- 肯定的ストロークと否定的ストローク
- ゼロストローク 一番怖いストローク
- ストロークの自己調査表 (実習)

7. 管理職の情報管理術

- 管理職こそ報連相の主役
- 報連相における聴く技術
- 聴き方5大ルール
- バックトラック法
- 聴き方 80/20 の法則
- 実習

8. できる管理職の会議活用術

- 成功する会議のすすめ方
- 良くない会議 VS 良い会議
- 課題分担表を作る
- 現状把握のミーティング
- 小目標小幸福に導く
- ケーススタディ

9. できる管理職の時間活用術

- 時間泥棒を排除せよ
- 効果的時間の活用術

●お申込み要領

- ①「参加申込書」に必要事項をご記入の上、当研究所あてFAXでお送り下さい。
- ②後日、参加証と請求書を郵送いたします。
- ③欠席される場合は、セミナー前日までにご連絡下さい (当日欠席の場合、受講料は返戻いたしませんのでご了承下さい)。

参加申込書 (5/26・管理職)

FAX 054-250-8770

静岡経済研究所 行

貴社名		業種		連絡 ご担当者	
ご住所	〒	電話		FAX	
参加者 ご氏名	(フリガナ)	(所属・役職)			
	(フリガナ)	(所属・役職)			
	(フリガナ)	(所属・役職)			
会員区分 (いずれかにO)	維持会員	賛助会員	非会員	Eメール	※セミナー等のご案内メールを希望される方は、アドレスをご記入ください。

・公共交通機関をご利用下さい。 ・ICレコーダーなど、録音機器のお持ち込みはご遠慮下さい。

お問い合わせ先

一般財団法人静岡経済研究所 セミナー担当

TEL 054-250-8750

静岡市葵区追手町1-13 アゴラ静岡5階

・当所では、個人情報の保護に関する法律 (平成15年5月30日法律第57号) に基づき、セミナーにお申し込みいただいた皆様の個人情報を取り扱っております。詳細につきましては、当所ホームページ (<http://www.seri.or.jp>) 「プライバシーポリシー」にてご確認下さい。