

# 【SERI 経営セミナー】

## 絶対にやってはいけない会社の人事

### ◆対象者

- 経営者・経営幹部
- 人事・総務部門の管理者および担当者

◆日時 2018年10月12日(金)  
10:00～17:00

◆会場 アゴラ静岡 7階会議室  
静岡市葵区追手町 (JR静岡駅から徒歩8分)

◆受講料 (一人あたり:資料代、消費税を含む)

(円)

申込人数 会員区分	1～2名	3～4名	5～9名	10名～
維持会員	12,300	10,300	8,200	6,200
賛助会員	24,700	20,600	16,500	12,300
非会員	37,000	30,900	24,700	18,500

### ◆プログラム

- 【1】 やってはいけない 賃金制度
- 【2】 やってはいけない 採用・試用期間・解雇
- 【3】 やってはいけない 無責任管理
- 【4】 やってはいけない 人事制度
- 【5】 やってはいけない 会社の常識

### ◆ねらい

人事を取り巻く環境が変化する中で、「間違えてはいけない」けれど「間違えやすい」問題について学ぶ。

### ◆講師

トムズコンサルタント

かさい ともかず  
代表社員 河西 知一 氏



- ・数多くの企業で人事労務問題・賃金に関するコンサルタントやビジネスセミナー講師を務め、明解な講義と懇切丁寧な指導に定評がある。
- ・「絶対にやってはいけない会社の人事」「働き方改革の教科書」など、著書多数。

## ■プログラム

### 1. やってはいけない 『賃金制度』

- 1) やってはいけない「年俸制導入」
- 2) やってはいけない「本人まかせの時間外手当」
- 3) やってはいけない「温情的評価」
- 4) やってはいけない「マヒする手厚い賃金制度」

### 2. やってはいけない 『採用・試用期間・解雇』

- 1) やってはいけない「応募者数にこだわる採用」
- 2) やってはいけない「とりあえず本採用」
- 3) やってはいけない「ローパフォーマーの放置」
- 4) やってはいけない「クビ発言」

### 3. やってはいけない 『無責任管理』

- 1) やってはいけない「長時間労働の放置」
- 2) やってはいけない「ハラスメントの放置」
- 3) やってはいけない「いいかげんな復職判定」
- 4) やってはいけない「職場内でのリハビリ勤務」
- 5) やってはいけない「管理職教育の放棄」
- 6) やってはいけない「今までやってきたことだから」

### 4. やってはいけない 『人事制度』

- 1) やってはいけない「働き方の評価」
- 2) やってはいけない「ぶら下がり正社員制度」
- 3) やってはいけない「限定正社員の運用」
- 4) やってはいけない「トレンドを追いかける人事制度」
- 5) やってはいけない「形ばかりの女性活躍推進」

### 5. やってはいけない 『会社の常識』

- 1) やってはいけない「経営者の個人的発言」
- 2) やってはいけない「挨拶のない会社」
- 3) やってはいけない「儀礼だらけの会社」
- 4) やってはいけない「会議の長い会社」
- 5) やってはいけない「社内の会議資料にこだわる会社」
- 6) やってはいけない「こんなはずじゃなかった働き方改革」
- 7) やってはいけない「本社が知らない地方営業所ルール」
- 8) やってはいけない「サイロエフェクト」
- 9) やってはいけない「感謝の心のない経営」

## ●お申込み要領

- ①「参加申込書」に必要事項をご記入の上、当研究所あてFAXでお送り下さい。
- ②後日、参加証と請求書を郵送いたします。
- ③欠席される場合は、セミナー前日までにご連絡下さい（当日欠席の場合、受講料は返戻いたしませんのでご了承下さい）。

## 参加申込書(10/12 人事)

FAX 054-250-8770

静岡経済研究所 行

貴社名		業種		電話	
ご住所	〒			FAX	
会員区分 (いずれかに○)	維持会員	賛助会員	非会員	連絡 ご担当者	(所属・氏名)
ご参加者 氏名	(フリガナ)		(所属・役職)		
	(フリガナ)		(所属・役職)		
	(フリガナ)		(所属・役職)		

・公共交通機関をご利用下さい。 ・ICレコーダーなど、録音機器のお持ち込みはご遠慮下さい。

お問い合わせ先

一般財団法人静岡経済研究所 セミナー担当  
TEL 054-250-8750 静岡市葵区追手町1-13 アゴラ静岡5階

・当所では、個人情報の保護に関する法律（2003年5月30日法律第57号）に基づき、セミナーにお申込いただいた皆様の個人情報を取り扱っております。詳細につきましては、当所ホームページ（<http://www.seri.or.jp>）「プライバシーポリシー」にてご確認ください。