

# ハラスメントが起きない職場づくり

～ これからの時代のハラスメント対策 ～

◆ねらい

ハラスメントの基礎を知り、自分の言動を見つめ直すとともに、ハラスメントが起きない職場をつくるために取り組む具体的な行動を設定する

◆日 時 2020年4月24日(金) 10:00～17:00 (受付開始 9:30)

◆会 場 **アゴラ静岡 7階 会議室** (静岡銀行呉服町支店ビル)  
静岡市葵区追手町1-13  
(JR静岡駅から徒歩約8分)

◆受講料 (一人あたり：資料代、消費税を含む) (円)

申込人数 会員区分	1～2名	3～4名	5～7名	8名～
維持会員	12,800	10,000	8,000	7,000
賛助会員	25,600	20,000	16,000	14,000
非会員	38,400	30,000	24,000	21,000

◆プログラム

1. ハラスメント問題の現状認識
2. ハラスメントの基礎知識
3. 上司がなすべきこと
4. 職場づくりと対応策
5. 信頼されるリーダーの人格!
6. 働きやすい職場をつくる



◆講師 株式会社ポールスターコミュニケーションズ **北 宏志** (きた こうじ) 氏

年に130回以上の研修・セミナーに登壇、受講者にやる気スイッチをいれる熱血講師として研修業界の「松岡修造」と呼ばれる。剣道五段。北海道出身。

6年間の教員生活を経て、2012年にランドセルメーカーへ転職し、震災後の福島で新工場の立ち上げに従事。翌年中国の関連会社に出向し、ランドセルの無かった中国でブームを巻き起こし、年商1億円のビジネスに成長させる。その際に中国人部下を指導したことがきっかけで人材育成に興味を持ち、16年に帰国して人材育成コンサルタントとして独立。地方銀行などで実施しているハラスメント研修では、演習をまじえた講義スタイルが「硬くなりがちなテーマだが、理解しやすく実践的な内容で、役に立つ」と評判を呼んでいる。

## ■プログラム

### 1. ハラスメント問題の現状認識

- 1) 今どんなハラスメントが起きているのか？  
あなたの職場は大丈夫か？<チェックリスト>
- 2) なぜ、ハラスメント対策が必要なのか？
- 3) セクハラ、パワハラが職場環境に及ぼす影響を考える
- 4) 精神疾患による労災認定が増加している

### 2. 働きやすい職場をつくるための

#### ハラスメントの基礎知識

- 1) 自分の感覚と相手の感覚は違う！
- 2) ハラスメントが発生する職場にありがちな特徴は？
- 3) 多様なハラスメントを知る

### 3. ハラスメントを起こさないために

#### 上司がなすべきこと

- 1) 能力とモチベーションに適した業務配分とマネジメントを学ぶ
- 2) 日頃から信頼関係を築くコミュニケーションを身につける (演習)
- 3) 「受容と共感」傾聴力を身につける (演習)

### 4. ハラスメントが起きない職場づくりと対応策

- 1) 管理職がすべき職場環境の改善はどのようなことか？
- 2) 事実関係を正確に理解するためにすべきことは？
- 3) 部下から相談を受けたとき、行為者への指導はどうする？

### 5. 信頼されるリーダーの人格を確立させよう！

- 1) 理想の上司像をイメージする (演習)
- 2) あなたは部下のロールモデルになれているのか？
- 3) ジョハリの窓を用いた“他己分析”で自分を変える

### 6. 明日から信頼されるリーダーになり、働きやすい職場をつくる

- 1) 学びと気づきのディスカッション
- 2) 自分対比表の作成
- 3) 具体的行動を設定しよう！

## ●お申込み要領

- ①「参加申込書」に必要事項をご記入の上、当研究所あてFAXでお送り下さい。
- ②後日、参加証と請求書を郵送いたします。
- ③欠席される場合は、セミナー前日までにご連絡下さい (当日欠席の場合、受講料は返戻いたしませんのでご了承下さい)。

## 参加申込書 (4/24 ハラスメント)

FAX 054-250-8770

静岡経済研究所 行

貴社名		業種		電話	
ご住所	〒			FAX	
会員区分 (いずれかに○)	維持会員	賛助会員	非会員	連絡 ご担当者	(所属・氏名)
ご参加者 氏名	(フリガナ)			(所属・役職)	
	(フリガナ)			(所属・役職)	
	(フリガナ)			(所属・役職)	

・公共交通機関をご利用下さい。 ・ICレコーダーなど、録音機器のお持ち込みはご遠慮下さい。

お問い合わせ先

一般財団法人静岡経済研究所 セミナー担当  
TEL 054-250-8750 静岡市葵区追手町1-13 アゴラ静岡5階

・当所では、個人情報の保護に関する法律 (2003年5月30日法律第57号) に基づき、セミナーにお申し込みいただいた皆様の個人情報を取り扱っております。詳細につきましては、当所ホームページ (<http://www.seri.or.jp>) 「プライバシーポリシー」にてご確認下さい。